

共青团四川长江职业学院委员会文件

校团字〔2020〕33号



关于开展《共青团支部工作手册》抽查、检查工作的通知

各二级学院团委、团支部、二级学院负责团务工作的学生干部：

为认真总结我校各二级学院团委、班级团支部共青团工作，促进我校共青团工作的新发展，适应新时期团学工作发展的新形势和新格局，现决定开展《共青团支部工作手册》抽查、检查工作。有关事项通知如下：

一、目标

坚持一切工作到支部，按照《基层团组织规范化建设工作实施方案》（中青办发〔2019〕6号）要求，通过持续改进提高，不断增强组织力。原则上每月中下旬集中开展一次《共青团支部工作手册》对标定级工作。

二、标准

由学校团委对《共青团支部工作手册》进行合理细化评估指标，设

定具体分值，开展评星定级。总分值 100 分，对应星级参考如下。

5 星（≥90 分）、4 星（80—89 分）的《共青团支部工作手册》，标准化规范化建设基础较好，应着力推进工作创新，成为示范标杆；3 星（70—79 分）、2 星（60—69 分）的《共青团支部工作手册》，标准化规范化建设基础一般，应着力补齐工作短板，提升建设水平；不予定级（60 分以下）的《共青团支部工作手册》，列入重点整顿范围，应着力解决突出问题，加强基本建设。

三、激励约束

5 星级的《共青团支部工作手册》，将按数量计入二级学院团务工作考核，同时团支部具备参评团内荣誉（五四红旗团支部、优秀共青团员、优秀共青团干部等）的资格。《共青团支部工作手册》将作为评选五四红旗团支部、优秀共青团员、优秀共青团干部等优团优干名额增减的重要依据。无故未按照要求接受《共青团支部工作手册》“对标定级”工作的团支部不得参评团内荣誉；不予定级团支部，在整改完成之前不得参评团内荣誉。

附件 团支部《共青团支部工作手册》“对标定级”参考标准



附件：

团支部《共青团支部工作手册》“对标定级”参考标准

考察维度	分值占比	主要评价内容	具体指标
班子建设	10%左右	1.班子配备齐整	班级团干部配备齐整，随缺随补；支书称职。
		2.班子运转有序	支委分工明确，支委会运转正常、能发挥作用。
团员管理	15%左右	3.团员信息完整	支部团员底数清晰，团员信息完整，能联系上。
		4.入团程序规范	严格按程序发展团员；无突击发展团员、不满14周岁入团等现象；规范组织入团仪式。
		5.基础团务规范	团员组织关系应转尽转、应接尽接；按时足额缴纳、上缴团费。
活动开展	25%左右	6.经常开展团支部活动	团支部每月至少开展1次活动；每次团员参与率50%以上。
会议开展	25%左右	7.按规定召开组织生活会	定期开展组织生活会，每年不少于1次，有主题有记录。团总支书记、副书记编入一个团的支部，并参加所在团支部或者团小组组织生活。
制度落实	20%左右	8.《共青团支部工作手册》记录情况	隶属关系清晰；团总支至少有2个下属支部；规范设立、管理团小组。
		9.“智慧团建”应用	团员、团组织、团干部信息完整；及时动态更新信息。
		10.规范使用团的标识	落实团旗、团徽、团歌使用管理规定要求。
		11.落实“三会两制一课”制度	团员大会一般每季度召开1次；支委会一般每月召开1次；团小组会根据需要随时召开；团员年度团籍注册工作与团员教育评议相结合，一般每年进行1次。
		12.落实“推优入党”制度	积极主动向党组织推荐优秀团员，与党组织衔接顺畅，有具体的“推优”名单
记录情况	5%左右	《共青团支部工作手册》记录文字工整、条理清晰、排版美观等。	
对标定级	_____星《共青团支部工作手册》		